

## **Formateur.trice – consultant.e en management et RH**

**Démarrage fin août ou septembre 2017**

TransfaiRH est une coopérative de conseil et de formation créée en 2008 pour favoriser le développement conjoint des personnes et des organisations de l'économie sociale et solidaire et l'émergence de pratiques managériales et employeur à la hauteur de leurs missions sociales. Plus d'informations sur [www.transfairh.coop](http://www.transfairh.coop)

La croissance soutenue de nos activités nous conduit à recruter aujourd'hui **un.e formateur.rice expérimenté.e en management et RH**, intéressé.e par la possibilité d'intervenir également dans des prestations de conseil et d'accompagnement pour permettre à nos clients de développer des pratiques innovantes et adaptées à leurs valeurs.

**Mission: Concevoir, animer et coordonner des actions de formation, et à terme de conseil, innovantes et utiles dans le champ du management des personnes.**

Activités principales:

### **Production**

- Ingénierie de formation et ingénierie pédagogique, en appui sur les méthodes et outils de TransfaiRH, conception de dispositifs de e-learning
- Animation de formation en présentiel et à distance, de plate-formes d'apprentissage collaboratif
- Accompagnement individuel des apprenants
- Evaluation en continu et à l'issue des actions et capitalisation
- Coordination avec les autres intervenant.e.s
- Suivi contractuel, budgétaire et administratif
- à terme, le.la formateur.rice interviendra également dans les prestations de conseil et d'études.

### **Développement**

- démarches de prospection, analyse de la demande et élaboration de propositions commerciales
- suivi des relations avec les clients existants et analyse des besoins complémentaires et nouveaux
- veille sur les appels d'offre et opportunités dans les champs de compétences de TransfaiRH
- valorisation des réalisations de TransfaiRH auprès de différents réseaux professionnels
- proposition de nouvelles prestations et contribution à la démarche d'innovation de TransfaiRH
- contribution à la visibilité numérique de TransfaiRH

### **Veille, qualité et formation continue**

- suivi de l'actualité et des tendances émergentes dans le champ du management et des RH, de la formation des adultes et dans l'économie sociale et solidaire. Partage régulier avec l'équipe
- production et publication de contenus sur les plateformes collaboratives et les réseaux sociaux
- contribution à la démarche qualité
- auto-formation continue, analyse de la pratique, partage d'expérience et développement entre collègues

### **Gestion et organisation**

- contribution à la mise en place d'outils et à l'amélioration de l'organisation de TransfaiRH
- appui à la gestion administrative courante de l'entreprise en lien avec l'assistant.e de gestion
- Toute autre activité pouvant intervenir dans le cadre d'une TPE en développement.

Relations internes:	sous la responsabilité hiérarchique de la fondatrice, collaboration avec l'équipe permanente (3 personnes) et les intervenant.e.s partenaires réguliers (une dizaine)
Relations externes:	autres intervenant.e.s, clients et prospects, réseaux professionnels
Moyens:	ordinateur et téléphone portable, 10 % minimum du temps de travail consacré au développement professionnel
Conditions de travail:	Bureaux à Paris 18 <sup>e</sup> et intervention chez les clients principalement en Ile de France, avec des déplacements occasionnels en province ou à l'étranger. Possibilité de télétravail partiel. Temps complet.
Conditions contractuelles:	CDI, statut cadre, 30-35 K€ bruts annuels selon le profil + variable (max. 5K), tickets-restaurant, CCN Syntec.

A terme, une association au sociétariat de la coopérative est envisageable.

Profil recherché :

(caractéristiques nécessaires : N et souhaitables : S)

Qualification:	Formation supérieure en Management ou Sciences Humaines (S) Formation de formateur en pédagogies actives et participatives (S)
Expérience:	<b>1 an minimum d'expérience</b> dans la conception et l'animation de formation d'adultes dans le domaine du management des personnes (N) 2 ans minimum d'expérience dans une fonction managériale (N) dans un environnement multiculturel (S) Expérience salariée ou bénévole dans l'ESS (S)
Compétences:	<b>Conduite de projets</b> de formation (N) Maîtrise des <b>méthodes participatives de formation</b> (N) Bonnes capacités <b>d'analyse des besoins, de conception</b> et création d'outils pédagogiques (N) Conception et animation de dispositifs elearning (S) Excellente communication interpersonnelle, assertivité, écoute, posture d'accompagnement et de transmission (N) Réflexivité sur sa pratique, capacité d'introspection et de prise de recul (N) Coopération avec des personnes et fonctions diverses y compris à distance (N) Très bonne <b>maîtrise des outils informatiques, du pack Office et de Powerpoint, du web 2.0 (N)</b> , connaissance des LMS, LCMS et outils de conception de elearning (S) Curiosité intellectuelle, capacité d'autoformation (N) Sens du service au client, fiabilité (N) Forte autonomie (N) Confidentialité et éthique (N) Capacité à intervenir en anglais (S)
Aspirations :	<b>Intérêt démontré pour l'économie sociale et solidaire (N)</b> Esprit d'initiative et volonté de contribuer aux ambitions de TransfaiRH (N)

Merci d'adresser votre CV et une lettre détaillant vos motivations pour la fonction et notre coopérative à [cecile@transfairh.coop](mailto:cecile@transfairh.coop)

Les entretiens sont prévus au cours de la 1<sup>ère</sup> quinzaine de juillet 2017 (merci d'indiquer toute éventuelle indisponibilité en juillet dans votre réponse).