

Cher.e.s client.e.s et partenaires,

Voici des semaines que nous vivons une période compliquée pour chacun.e de nous et pour nos organisations. Nous sommes profondément affectés dans nos modes de vie et de travail, dans un contexte sociétal inquiétant qui creuse les inégalités. Mais nous observons aussi des marques de solidarité, des capacités d'adaptation et même d'innovation qui nous redonnent courage.

A l'échelle de notre petite équipe, nous nous efforçons de poursuivre sous des formes adaptées nos soutiens aux pratiques RH et managériales qui permettent de prendre soin des salarié.e.s afin que leurs organisations puissent poursuivre et réinventer leurs missions sociales. Voici comment :

Plusieurs interventions se poursuivent à distance afin de maintenir les démarches structurantes de renforcement des compétences et des organisations malgré la crise pour préparer l'avenir. Le vécu de cette épidémie s'invite aussi dans nos échanges pour créer malgré la distance des espaces de recul et d'attention à soi et aux autres bien nécessaires.

Convaincus que le soutien mutuel est essentiel pour faire face aux défis que nous vivons, nous proposons des [groupes de soutien](#) pour tous travailleurs, et des [apprentissages entre pairs pour les managers](#).

Nous avons développé pour le secteur médico-social plusieurs [formations en ligne](#) au management en contexte de crise, en accès libre jusqu'à fin juin 2020. Nous animerons également tout prochainement des Ateliers de la reprise dédiés au management pour [les coopératives franciliennes](#).

Pour préparer et accompagner la sortie de confinement, nous sommes également mobilisé.e.s pour faciliter des bilans de ces mois exceptionnels, valoriser les innovations et compétences révélées et repenser en collectif la reprise du travail sous des modalités transformées. Nous avons enfin souhaité proposer du 13 au 15 mai une [sensibilisation aux traumatismes](#) qui ont affecté beaucoup de professionnels et aux leviers pour y répondre au niveau individuel, managérial et employeur.

Nous préparons la reprise progressive d'activités en présentiel dans des conditions sécurisées, et vos interlocuteur.trice.s habituel.le.s restent joignables par téléphone portable ou mail.

Au plaisir de vous retrouver bientôt pour inventer ensemble « le monde du travail d'après » en souhaitant qu'il soit plus humain et solidaire !

L'équipe TransfaiRH

Le 28 avril 2020