

**PARCOURS GPEC**  
**Formation-action avec sessions collectives et individuelles**

**Objectifs :**

L'accompagnement doit permettre aux entreprises et organisations participantes de mieux:

- identifier les besoins et enjeux de la gestion des emplois et compétences pour leur structure ;
- s'approprier des outils et méthodes de GRH adaptés à leur organisation ;
- définir et conduire un plan d'action pour anticiper les évolutions de leur structure et répondre à leurs besoins futurs en emplois et compétences ;
- identifier des ressources (pairs, acteurs institutionnels, sources d'information) mobilisables sur la durée pour renforcer leur gestion des ressources humaines.

**Public :**

Maximum 10 personnes en charge des ressources humaines au sein d'associations ou entreprises adhérentes d'Uniformalion de 50 à 299 salariés.

L'engagement dans ce dispositif doit se traduire par une implication de chaque structure participante.

**Programme :**

La formation-action se déroulera sur une période de 10 mois en alternant **6 séances collectives** d'échanges d'expériences et d'apports méthodologiques, et un **accompagnement individuel de 8 demi-journées** dont le programme sera adapté aux objectifs de chaque structure, en suivant des principes communs :

- \* Favoriser l'implication de tous les acteurs pour inscrire la démarche à la croisée des besoins de l'entreprise et de ceux des salariés à un horizon de 2 à 3 ans ;
- \* Favoriser l'appropriation de la démarche et d'outils simples et adaptés au contexte de chaque entreprise ;
- \* Renforcer les porteurs du projet (responsable RH, direction) par la formation-action.

**Contenu :**

- **Enjeux de la GPEC :**  
Présentation des données prospectives disponibles, contexte réglementaire et initiatives en cours dans l'ESS et dans les PME  
Repérage des objectifs et conditions de réussite des projets GPEC  
Etat des lieux RH dans chaque entreprise : analyse de l'existant, pratiques et enjeux, objectifs prioritaires et indicateurs, feuille de route de la démarche.
- **Conduite de projet :**



Communication et mobilisation sur la GPEC : Acteurs à impliquer, place et rôle du dialogue social. Positionnement stratégique de la fonction RH et du porteur de projet.

Outils de GPEC : fiche emploi-compétences, référentiel, tableau de bord RH, procédures ...

Méthodes participatives de co-construction et diffusion des outils dans les structures.

Suivi du projet : Conception d'un pilote, évaluation avant déploiement, analyse des réussites et difficultés.

- **Construction du plan de GPEC :**

Analyse des principaux écarts en compétences et emplois

Définition et priorisation d'objectifs de GPEC à court et moyen terme.

Identification de pistes d'action (recrutement, formation, organisation du travail), ressources à mobiliser, et modalités de suivi dans chaque entreprise

Pistes de mutualisation par secteur/branche, perspectives de gestion territorialisée des emplois et des compétences.

**Méthodes pédagogiques :**

Techniques actives et participatives dans les séances collectives, partant des attentes des participants.

Apports méthodologiques, techniques et échanges d'expériences.

Dossier pédagogique remis à chaque participant.

**Informations pratiques :**

**Durée :**

4 journées en collectif : le 27 novembre 2012 (toute la journée), le 17/01/13 matin, le 21/02/13 matin, le 23/04/13 matin, le 20/06/13 matin et le 17/09/13 toute la journée.

Et 8 demi-journées d'accompagnement individuel à programmer de décembre 2012 à septembre 2013 pour chaque structure avec la formatrice-consultante qui l'accompagne.

**Lieu :**

Les séances collectives auront lieu dans les locaux d'Uniformation à Paris 12<sup>ème</sup>, au 43 Bd Diderot (métro Gare de Lyon).

Les accompagnements individuels auront lieu dans les locaux de chaque entreprise participante où les formatrices-consultantes se déplaceront.

**Coût :**

Un reste à charge (après cofinancement de la Direccte et d'Uniformation) de 500 € par structure.

**Prestataire :**

TransfaiRH Ressources Humaines est un organisme de conseil et de formation intervenant principalement dans l'économie sociale et solidaire ou auprès d'entreprises petites et moyennes.