

Parcours de la fondatrice, Cécile de Calan

Création de Transfairh	2008
<p><i>Merlin</i>, ONG médicale Budget : 25 M€, 2.400 salariés dans 17 pays</p> <p>Directrice des Ressources Humaines et de la Formation Londres, avec déplacements au Pakistan et Liberia Contribution au leadership de l'organisation par une politique ambitieuse de recrutement et rétention du personnel. Professionnalisation du département RH et Formation (10 personnes), mise en place d'une nouvelle politique de rémunération et d'un système informatique RH.</p>	2006 - 2007
<p><i>HelpAge International</i>, ONG Budget : 12 M€, 270 salariés dans 13 pays</p> <p>Directrice des Ressources Humaines Londres avec déplacements en Bolivie et Thaïlande Réponse au tsunami : recrutements, appui au management local Refonte des procédures RH : recrutement, égalité, mobilité interne, mesures disciplinaires, consultation. Conception et mise en œuvre d'un plan de formation.</p>	2004 - 2006
<p><i>TeliaSonera IC</i>, télécoms CA : 500 M€, 800 salariés</p> <p>Responsable Ressources Humaines Europe du Sud Paris avec déplacements en Suède, Autriche, Suisse, Italie et Espagne Conseil au management sur tous les aspects de la gestion des RH : communication, détachements, gestion des compétences et de la performance. Mise en œuvre d'une restructuration affectant plus de 50 % des emplois dans la région : plans de licenciements, négociation sociale, appui au reclassement.</p>	2002 - 2004
<p><i>Exponentiel Technologies</i>, logiciel e-business, CA : 3M€, 90 salariés</p> <p>Responsable Ressources Humaines Paris Création de la fonction RH pour une activité start-up, recrutement et fidélisation. Mise en place des outils de management : descriptions de fonctions, système d'évaluation, politique de formation</p>	2000 - 2002
<p><i>CESI</i>, formation et conseil CA : 60M€, 400 salariés</p> <p>Consultante-formatrice Paris, avec déplacements en France Conception, commercialisation et mise en œuvre d'actions de formation et de conseil, principalement en management et gestion de carrières. Clients privés et publics dont Manpower, AP-HP, CEA, UNEDIC, Quick... Création de l'unité Aménagement et Réduction du Temps de Travail Responsable assurance-qualité : conception et mise en place du système ISO 9001 Réalisation de bilans de compétences individuels</p>	1994 - 2000
<p><i>Bayerische Vereinsbank</i>, puis <i>BNP</i></p> <p>Responsable commerciale</p>	1990 - 1993

Qualification:

CNAM-INETOP (en cours) Master Recherche en **Psychologie du Travail et des Transitions**

ESCP-EAP (2004) 3eme cycle « **Direction et Management Stratégique des Entreprises** », option Dynamique d'internationalisation et Direction d'équipes, Motivation

CNAM (1991-1994) DESA de **Psychologie du Travail**

EBS (1986-1990) Diplôme European Business School, option **Gestion-Finance**