



« Jeudi » de l'AFREF – 25 septembre 2008

8h 45 – 12h 45

**La Maison des Ressources Humaines
91 rue de Miromesnil – 75008 PARIS**

Métro : Villiers

Cycle « Gestion des âges » – Séance II *

POURQUOI FORMER LES SENIORS ?

La gestion de la diversité des âges dans les entreprises françaises apparaît aujourd'hui encore problématique : Si l'on s'accorde sur l'importance de maintenir dans l'emploi les salariés de la tranche d'âge 55-64 ans, il reste que leur taux d'emploi plafonne aux alentours de 38% en France contre près de 50% dans l'ensemble de l'Union européenne. Cette situation résulte de la conjonction de plusieurs freins au maintien dans l'emploi, qui émanent des employeurs mais aussi des salariés eux-mêmes. Pour lever ces obstacles, il convient non seulement d'agir sur les pratiques mais également sur les mentalités. La conception rigide d'une vie en trois temps doit être remise en cause pour adopter une gestion individualisée des trajectoires professionnelles, dont un des axes majeurs prendrait appui sur une pratique effective de « *la formation et de l'éducation tout au long de la vie* ».

En écho à de nombreux travaux sur le sujet, ce « Jeudi » de l'AFREF propose d'apporter un éclairage sur le rôle de la formation en tant que moyen privilégié pour favoriser la conservation et l'actualisation des compétences nécessaires aux entreprises et pour développer la motivation et la capacité des salariés âgés à rester plus longtemps en situation d'emploi.

Programme

8h45-9h Accueil des participants par **Paul-Dominique POMART**, *Président de l'AFREF*

9h-10h **Les seniors et l'emploi**

- Où en est-on d'un point de vue démographique ? par **Paul-Dominique POMART**
- Les aspects psychosociologiques de la question par **Nicole RAOULT**, *consultante* - Cabinet MATURESCENCE

10h-11h **Deux témoignages sur l'apport de la formation au maintien dans l'emploi des seniors :**

- Une Multinationale : intervention du Responsable Formation de FIDUCIAL, accompagné de **Claire DEMANGE-SALVAT**, *consultante* - Cabinet ABLECOACH
- Une PME : intervention de **Gilles JOURDAN**, *directeur* de MENAGE SERVICE PARIS

11h-11h15 *Pause*

11h15-12h30 **Table-ronde : La formation, outil de gestion des carrières des seniors**

animée par **Cécile de CALAN**, *consultante* - Cabinet TRANSFAIRH RESSOURCES HUMAINES avec la participation de :

Jean-Jacques BOUE, *syndicaliste* IEG, secteur industries électriques et gazières ; **Pascale LEVET**, LAB'HO - Observatoire du groupe ADECCO ; **Pascal POUQUET**, *consultant, ancien DRH* de la FONDATION D'AUTEUIL ; **Tristan de FEUILHADE**, *consultant* – MIDLIFE CONSEIL

12h30-12h45 **Conclusions**

*** La 3^e séance du Cycle « Gestion des âges » intitulée :
« Transmission intergénérationnelle des savoirs : la formation, un incontournable ? »
est prévue le jeudi 9 octobre 2008**